

Bring Your Own Device-reglement Bedrijf BV

1. Toelichting

1.1. Deze overeenkomst reguleert het gebruik van Bring Your Own Device (verder te noemen: BYOD) binnen Bedrijf BV. Het doel van het reglement is het voeren van een eenduidig beleid omtrent zakelijk gebruik van eigen devices binnen de arbeidsverhouding.

2. Reikwijdte

[Redacted]

3. Devices

3.1. Bedrijf BV staat de volgende privéapparatuur toe voor zakelijk gebruik:

- Smartphones
- Laptops

3.2. Het aansluiten van bovengenoemde privéapparatuur is slechts toegestaan op de daarvoor beschikbaar gestelde (wireless) netwerkaansluitingen. De (wireless) netwerkaansluitingen zijn voorzien van een wachtwoord, welk strikt geheim gehouden dient te worden.

4. Privégebruik van devices onder werktijd

[Redacted]

5. Zakelijk gebruik van devices in het buitenland

5.1. Zakelijk gebruik van privételefoons in het buitenland is toegestaan.

5.2. Het gebruik van een netwerk in het buitenland (roaming) is toegestaan.

6. Beveiliging

[Redacted]

- [Redacted]

[Redacted]

7. Onrechtmatig gebruik

7.1. Onder onrechtmatig gebruik van privéapparatuur wordt verstaan:

- Het downloaden en/of verspreiden van , seksistische, discriminerende of aanstootgevende inhoud.
- Het versturen van berichten aan een groot aantal ontvangers, kettingbrieven en kwaadaardige software zoals virussen, spyware of Trojaanse paarden.

8. Toezicht en controle

[Redacted]

[Redacted]

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

[Redacted]

- [Redacted]
- [Redacted]

[Redacted]

9. Sancties

9.1. Bij het vermoeden van misbruik van wachtwoord(en) kan het systeembeheer het betrokken account ontoegankelijk maken indien het management hier toestemming voor heeft verleend.

9.2. Verder zijn, afhankelijk van de aard en de ernst van de omstandigheden van het geval, de volgende sancties mogelijk:

- Tijdelijke of permanente ontzegging van gebruik van e-mail of internet
- Schorsing

10. Rechten van de werknemer

[Redacted]

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

11. Wijzigingsbeding

Werkgever is gerechtigd tot het eenzijdig wijzigen van dit reglement indien hij bij de wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

12. Slotbepaling(en)

[Redacted]

[Redacted text]

VOORBEELD