

ICT- en internetreglement Bedrijf

1. Toelichting

1.1. Het ICT- en internetreglement (verder te noemen: reglement) reglementeert het gebruik van internet en ICT-middelen binnen Bedrijf. Het doel van het reglement is het voeren van een eenduidig beleid omtrent het gebruik van internet en ICT-middelen op de werkvloer.

1.2. Dit reglement bevat regels omtrent het gebruik van:

- Computer- en netwerkfaciliteiten
- E-mailgebruik

2. Reikwijdte

2.1. Het reglement is van toepassing op alle werknemers van Bedrijf.

3. Gebruik van computer- en netwerkfaciliteiten

[Redacted content]

4. E-mailgebruik

4.1. Gebruik van privémail is incidenteel toegestaan, mits dit gebruik in overeenstemming is met dit reglement en het gebruik in geen geval storend is voor, dan wel ten kosten gaat van het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden.

4.2.

4.3. Het verzenden van grote bestanden via e-mail is toegestaan.

5. Onrechtmatig gebruik

[Redacted content]

- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]
- [Redacted content]

6. Toezicht en controle

6.1. Toezicht en controle vindt plaats op grond van (één van) de volgende doeleinden:

6.2. Bedrijf controleert het internet- en ICT-gebruik van de werknemer indien:

- op basis van een automatische scan (bijvoorbeeld d.m.v. een virusscanner of keywordcontrole

6.3. de HR-afdeling beslist over het al dan niet overgaan tot toezicht en controle.

6.4. Controle op naleving van het reglement wordt zo beperkt mogelijk uitgevoerd, zodat deze in redelijke verhouding staat tot het doel waarvoor deze wordt aangewend. De privacy van de werknemer wordt hierbij zoveel mogelijk gewaarborgd.

[Redacted text block]

7. Sancties

7.1. Afhankelijk van de aard en de ernst van de omstandigheden van het geval zijn de volgende sancties mogelijk:

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

8. Rechten van de werknemer

8.1. Op schriftelijk verzoek van de werknemer verstrekt Bedrijf een overzicht van de persoonsgegevens die zijn verwerkt.

8.2. Werknemers hebben recht op een kopie van de over hen verwerkte persoonsgegevens.

8.3. Werknemers hebben het recht te verzoeken om correctie van persoonsgegevens indien de gegevens:

- Feitelijk onjuist zijn;
- Zijn verzameld voor een onjuist doeleinde, of;
- Zijn gebruikt op een manier die niet in overeenstemming is met de wet.

9. Wijzigingsbeding

[Redacted text block]

10. Slotbepaling

10.1. In gevallen waarin het reglement niet voorziet, of bij twijfel over de toepassing van dit e-mail- en internetreglement beslist kan contact worden opgenomen met:

- Hoofd HR

10.2. Constatie van onrechtmatig gebruik wordt gemeld bij:

- Hoofd HR

VOORBEELD