

Arbeidsovereenkomst

DE ONDERGETEKENDEN:

- Bedrijf BV , gevestigd te Straat 1 te Stad, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Voorbeeld Persoon, hierna te noemen "**werkgever**";

en

- de heer/mevrouw Ben Iemand geboren op 25-07-1990, wonende te Laan 2 te Dorp (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Indiensttreding

1.1. Werknemer treedt per 01-01-2050 bij werkgever in dienst in de functie van Voorbeeldfunctie.

1.2. Tot de werkzaamheden behoren onder meer het verrichten van arbeid.

1.3. Werknemer is gehouden alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming van werkgever te verrichten.

1.4. De standplaats van de werknemer zal bij aanvang van de arbeidsovereenkomst Standplaats zijn.

Werknemer verklaart zich reeds nu bereid zijn werkzaamheden elders te zullen verrichten indien werkgever dit verzoekt.

Artikel 2. Duur van de arbeidsovereenkomst

[Redacted text]

Artikel 3. Proeftijd

3.1. De eerste maand van de arbeidsovereenkomst geldt als zgn. wettelijke proeftijd, gedurende welke periode over en weer de vrijheid bestaat om de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen.

Artikel 4. Salaris

[Redacted text]

Artikel 5. Kostenvergoeding

5.1. Werkgever zal de door werknemer in het belang van werkgever en conform de interne richtlijnen, welke

van tijd tot tijd worden gegeven, gemaakte kosten aan hem terugbetalen. Werknemer overhandigt aan werkgever een naar aard en veronderstelde omvang gespecificeerde declaratie, inclusief de daarbij behorende bonnen/facturen, die bij voorkeur op naam gesteld zijn van werkgever.

5.2. Werkgever stelt aan werknemer een (mobiele) telefoon en/of een portable computer/tablet ter beschikking bedoeld voor zakelijk gebruik. De kosten die verband houden met aanschaf en gebruik van telefoon, internet en dergelijke communicatiemiddelen, komen voor rekening van werkgever, indien en voor zover wordt voldaan aan de door de fiscale autoriteiten vastgestelde eisen voor het onbelast ter beschikking stellen.

[Redacted text block]

Artikel 6. Reiskosten

6.1. Werknemer ontvangt maandelijks een reiskostenvergoeding (woon-werkverkeer) van € 100,00. Voor zover dat fiscaal is toegestaan zal deze vergoeding onbelast worden uitgekeerd. De reiskostenvergoeding kan door werkgever worden aangepast ingeval van wijziging van de ter zake geldende fiscale regelgeving alsmede ingeval van wijziging van de reisafstand (woon-verkeer).

6.2. Aan werknemer wordt voor zakelijke reizen, gemaakt met zijn privé-auto, een vergoeding toegekend volgens de geldende regeling.

Artikel 7. Bonus

[Redacted text block]

Artikel 8. Provisie

8.1. Werknemer ontvangt boven het in artikel 'Salaris' genoemde basissalaris een (afsluit)provisie over de jaarlijks gerealiseerde verkoopomzet (excl. BTW). Deze provisie zal worden berekend conform de in de separate bijlage opgenomen regeling en worden uitbetaald na afloop van de periode waarop de desbetreffende omzet betrekking heeft.

Artikel 9. Pensioen

[Redacted text block]

Artikel 10. Collectieve verzekeringen

10.1. Werknemer zal de mogelijkheid hebben deel te nemen aan het collectieve verzekeringenpakket van werkgever onder de vigerende condities.

Artikel 11. Arbeidsduur

[Redacted text]

Artikel 12. Vakantie

12.1. De werknemer heeft gedurende de looptijd van deze arbeidsovereenkomst, per kalenderjaar, uitgaande van een dienstverband van 24 uur per week, recht op in totaal 10 vakantiedagen met behoud van salaris.

12.2. Vakantiedagen tijdens ziekte worden opgebouwd tot het wettelijk minimum aantal vakantiedagen, te weten maximaal 20 dagen per jaar bij een volledig dienstverband.

12.3. Ziekte periodes worden geacht één periode te zijn, wanneer zij elkaar met een onderbreking van minder dan 4 (zegge: vier) weken opvolgen.

12.4. Het wettelijk minimum aantal vakantiedagen komt zes maanden na het einde van het kalenderjaar waarin het recht op deze dagen is opgebouwd te vervallen, wanneer werknemer deze voor die tijd niet heeft opgenomen.

[Redacted text]

Artikel 13. Arbeidsongeschiktheid

13.1. Werknemer is verplicht, indien hij ziek is, dit onmiddellijk, dan wel, indien de ziekte ontstaat na afloop van de dagelijkse werktijd, vóór 9.00 uur van de voor werknemer volgende werkdag, te melden.

13.2. Werknemer dient zich tijdens de ziekte aan de door of namens werkgever gegeven voorschriften te houden. Wanneer bezoek aan een dokter slechts binnen de werktijd kan geschieden, dient dit de voorafgaande dag aan werkgever gemeld te worden.

[REDACTED]

13.6. Werkgever heeft het recht de in voorgaande leden bedoelde loonbetalingen en/of aanvullingen te weigeren of in te trekken, indien werknemer:

- weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen, danwel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt;
- misbruik maakt van de door werkgever geboden regelingen in het kader van de arbeidsongeschiktheid van werknemer;
- door eigen opzet of grove schuld arbeidsongeschikt is geworden;
- arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een aandoening waarover hij bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst de werkgever onjuiste inlichtingen heeft gegeven;
- zich niet houdt aan de voor hem geldende regels en aanwijzingen bij ziekte;
- niet of onvoldoende meewerkt aan zijn reïntegratie en alles wat daarmee verband houdt;
- weigert medewerking te verlenen aan een door werkgever gevraagde second opinion aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Artikel 14. Ziek bij einde dienstverband

14.1. Werknemer is verplicht, indien hij binnen 4 (vier) weken na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ziek wordt of door arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden kan verrichten en op dat moment niet bij een andere werkgever werkzaam is en/of een werkloosheidsuitkering geniet, dit onmiddellijk schriftelijk aan werkgever te melden en zich te houden aan de wettelijke en contractuele controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen. Deze verplichtingen blijven bestaan zolang werknemer ziek of arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet.

[REDACTED]

Artikel 15. Verhaalsrecht

15.1. Indien de arbeidsongeschiktheid van werknemer het gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is dan wel aansprakelijk voor kan worden gehouden, dient werknemer onverwijld aan werkgever alle informatie te verstrekken en alles te doen wat in zijn vermogen ligt om werkgever in staat te stellen het verhaalsrecht als bedoeld in artikel 6:107a BW uit te oefenen.

Artikel 16. Uitoefening functie

Artikel 17. Geheimhouding

17.1. Afgezien van kennis die uit algemene bronnen toegankelijk is, verplicht werknemer zich, zowel tijdens als ook na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, tot absolute geheimhouding jegens eenieder omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner vertrouwelijke kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van werkgever.

17.2. Werknemer verbindt zich voorts alle op de onderneming van werkgever betrekking hebbende correspondentie en andere bescheiden in de ruimste zin, alsmede daarvan gemaakte afschriften of aantekeningen, alsmede andere zaken of goederen die hij in verband met zijn werkzaamheden bij de werkgever onder zich heeft gekregen, ongevraagd en onverwijld bij het einde van de arbeidsovereenkomst aan werkgever ter hand te stellen.

17.3. Werknemer zal, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,00 voor elke geconstateerde overtreding en van € 500,00 voor elke dag, dat werknemer in overtreding is, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 18. Intellectueel eigendom

Artikel 19. Eenzijdig wijzigingsbeding

19.1. Werkgever is bevoegd de in deze arbeidsovereenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarden te wijzigen, indien hij bij de wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 20. Werknemersverklaring

Artikel 21. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

21.1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

21.2. In geval van een geschil is de Nederlandse rechter bevoegd.

Aldus overeengekomen, opgemaakt in drievoud en ondertekend te 20-12-2049

Werkgever

Naam: Voorbeeld Persoon

Datum:

Handtekening:

Werknemer

Naam: Ben Iemand

Datum:

Handtekening:

VOORBEELD