

Arbeidsovereenkomst

DE ONDERGETEKENDEN:

- Bedrijf BV , gevestigd te Straat 1 te Stad, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Voorbeeld Persoon, hierna te noemen "**werkgever**";

en

- de heer/mevrouw Ben Iemand geboren op 03-02-1987, wonende te Laan 3 te Dorp (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Indiensttreding

1.1. Werknemer treedt per 01-01-2050 bij werkgever in dienst in de functie van Voorbeeldfunctie.

1.2. Tot de werkzaamheden behoren onder meer het verrichten van arbeid.

1.3. Werknemer is gehouden alle voorkomende werkzaamheden binnen de onderneming van werkgever te verrichten.

1.4. De standplaats van de werknemer zal bij aanvang van de arbeidsovereenkomst Standplaats zijn.

Werknemer verklaart zich reeds nu bereid zijn werkzaamheden elders te zullen verrichten indien werkgever dit verzoekt.

Artikel 2. Duur van de arbeidsovereenkomst

[Redacted text]

Artikel 3. CAO

3.1. Op deze overeenkomst is van toepassing de collectieve arbeidsovereenkomst voor cao Juridische Platforms, hierna te noemen de CAO, indien en voor zover hiervan niet ten gunste van werknemer is afgeweken in deze arbeidsovereenkomst. De CAO, zoals deze van tijd tot tijd geldt, wordt geacht met deze overeenkomst een geheel te vormen.

Artikel 4. Salaris

[Redacted text]

Artikel 5. Kostenvergoeding

5.1. Werkgever zal de door werknemer in het belang van werkgever en conform de interne richtlijnen, welke van tijd tot tijd worden gegeven, gemaakte kosten aan hem terugbetalen. Werknemer overhandigt aan werkgever een naar aard en veronderstelde omvang gespecificeerde declaratie, inclusief de daarbij behorende bonnen/facturen, die bij voorkeur op naam gesteld zijn van werkgever.

5.2. De regeling voor kostenvergoeding kan door de werkgever worden aangepast ingeval van wijziging van de ter zake geldende fiscale regelgeving.

Artikel 6. Reiskosten

6.1. Werknemer ontvangt maandelijks een reiskostenvergoeding (woon-werkverkeer) van € 50,00. Voor zover dat fiscaal is toegestaan zal deze vergoeding onbelast worden uitgekeerd. De reiskostenvergoeding kan door werkgever worden aangepast ingeval van wijziging van de ter zake geldende fiscale regelgeving alsmede ingeval van wijziging van de reisafstand (woon-verkeer).

6.2. Aan werknemer wordt voor zakelijke reizen, gemaakt met zijn privé-auto, een vergoeding toegekend volgens de geldende regeling.

Artikel 7. Bonus

[REDACTED]

Artikel 8. Provisie

8.1. Werknemer ontvangt boven het in artikel 'Salaris' genoemde basissalaris een (afsluit)provisie over de jaarlijks gerealiseerde verkoopomzet (excl. BTW). Deze provisie zal worden berekend conform de in de separate bijlage opgenomen regeling en worden uitbetaald na afloop van de periode waarop de desbetreffende omzet betrekking heeft.

Artikel 9. Pensioen

[REDACTED]

Artikel 10. Collectieve verzekeringen

10.1. Werknemer zal de mogelijkheid hebben deel te nemen aan het collectieve verzekeringspakket van werkgever onder de vigerende condities.

Artikel 11. Arbeidsduur

[REDACTED]

Artikel 12. Vakantie

12.1. De vakantieregeling en vakantiebijslag volgens de geldende CAO zijn van toepassing.

Artikel 13. Arbeidsongeschiktheid

13.1. Werknemer is verplicht, indien hij ziek is, dit onmiddellijk, dan wel, indien de ziekte ontstaat na afloop van de dagelijkse werktijd, vóór 9.00 uur van de voor werknemer volgende werkdag, te melden.

13.2. Werknemer dient zich tijdens de ziekte aan de door of namens werkgever gegeven voorschriften te houden. Wanneer bezoek aan een dokter slechts binnen de werktijd kan geschieden, dient dit de voorafgaande dag aan werkgever gemeld te worden.

[REDACTED]

[REDACTED]

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

Artikel 14. Ziek bij einde dienstverband

14.1. Werknemer is verplicht, indien hij binnen 4 (vier) weken na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ziek wordt of door arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden kan verrichten en op dat moment niet bij een andere werkgever werkzaam is en/of een werkloosheidsuitkering geniet, dit onmiddellijk schriftelijk aan werkgever te melden en zich te houden aan de wettelijke en contractuele controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen. Deze verplichtingen blijven bestaan zolang werknemer ziek of arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet.

[REDACTED]

Artikel 15. Verhaalsrecht

15.1. Indien de arbeidsongeschiktheid van werknemer het gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is dan wel aansprakelijk voor kan worden gehouden, dient werknemer onverwijld aan werkgever alle informatie te verstrekken en alles te doen wat in zijn vermogen ligt om werkgever in staat te stellen het verhaalsrecht als bedoeld in artikel 6:107a BW uit te oefenen.

Artikel 16. Uitoefening functie

[REDACTED]

Artikel 17. Geheimhouding

17.1. Afgezien van kennis die uit algemene bronnen toegankelijk is, verplicht werknemer zich, zowel tijdens als ook na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, tot absolute geheimhouding jegens eenieder omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner vertrouwelijke kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van werkgever.

17.2. Werknemer verbindt zich voorts alle op de onderneming van werkgever betrekking hebbende correspondentie en andere bescheiden in de ruimste zin, alsmede daarvan gemaakte afschriften of aantekeningen, alsmede andere zaken of goederen die hij in verband met zijn werkzaamheden bij de werkgever onder zich heeft gekregen, ongevraagd en onverwijld bij het einde van de arbeidsovereenkomst aan werkgever ter hand te stellen.

17.3. Werknemer zal, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,00 voor elke geconstateerde overtreding en van € 500,00 voor elke dag, dat werknemer in overtreding is, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

Artikel 18. Intellectueel eigendom

Artikel 19. Eenzijdig wijzigingsbeding

19.1. Werkgever is bevoegd de in deze arbeidsovereenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarden te wijzigen, indien hij bij de wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 20. Werknemersverklaring

Artikel 21. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

21.1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

21.2. In geval van een geschil is de Nederlandse rechter bevoegd.

Aldus overeengekomen, opgemaakt in drievoud en ondertekend te 20-07-2049

Werkgever

Naam: Voorbeeld Persoon

Datum:

Handtekening:

Werknemer

Naam: Ben Iemand

Datum:

Handtekening: