

# Beëindigingsovereenkomst

## DE ONDERGETEKENDEN:

- de heer/mevrouw Ben Iemand geboren 01-05-1978, wonende te Straat 1, Dorp (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

en

- Bedrijf BV, gevestigd te Laan 8 Dorp (postcode: 9999 AA), te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Voorbeeld Persoon, directeur, hierna te noemen "**werkgever**";

## OVERWEGENDE DAT:

- werkgever met ingang van 01-01-2012 met werknemer een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd is aangegaan, hierna te noemen: "de arbeidsovereenkomst";
- werkgever aan werknemer de wens te kennen heeft gegeven de arbeidsovereenkomst te willen beëindigen met ingang van 01-06-2020;
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- partijen de voorwaarden waaronder deze beëindiging zal plaatsvinden in onderhavige vaststellingsovereenkomst wensen vast te leggen;

## ZIJN HET NAVOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

### Artikel 1. Gronden beëindiging

[REDACTED]

### Artikel 2. Beëindigingsdatum

Partijen beëindigen de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer derhalve bij deze met wederzijds goedvinden per 01-06-2020. Hierbij is rekening gehouden met een fictieve opzegtermijn van 3 maanden, te weten de opzegtermijn die normaal gesproken door werkgever in acht zou moeten worden genomen bij opzegging van de arbeidsovereenkomst.

### Artikel 3. Voortijdig vinden andere dienstbetrekking

[REDACTED]

#### **Artikel 4. Voortzetting van bedongen werkzaamheden**

Werknemer zal zijn reguliere werkzaamheden zoals bedongen door werkgever tot aan de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst voorzetten onder de gehoudenheid van werkgever tot betaling van het aan werknemer toekomende salaris en emolumenten. Werknemer zal alle bedrijfseigendommen van werkgever die werknemer in zijn bezit heeft, binnen 5 dagen na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst inleveren bij werkgever.

#### **Artikel 5. Eindafrekening**

[Redacted text]

#### **Artikel 6. Pensioen**

Werkgever komt met betrekking tot werknemer alle verplichtingen na die uit het dienstverband en/of de beëindiging daarvan voortvloeien uit de Pensioenwet en/of uit de geldende pensioenregeling. Hierbij is werknemer gewezen op de mogelijkheid van waardeoverdracht van het pensioen.

#### **Artikel 7. Verkeersboetes en leasecontract**

[Redacted text]

#### **Artikel 8. Sociale media/internet**

Voor zover werknemer in enig profiel in de sociale media op internet, waaronder maar niet beperkt tot LinkedIn, Facebook, Youtube, Twitter, Blogs en/of Slideshare heeft vermeld dat hij werkzaam is bij werkgever zal werknemer uiterlijk op de beëindigingsdatum deze vermelding in overeenstemming brengen met de werkelijkheid, dat wil zeggen de vermelding geheel verwijderen dan wel de einddatum vermelden.

#### **Artikel 9. Ziek bij einde dienstverband**

9.1. Werknemer is verplicht, indien hij binnen 4 (vier) weken na het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ziek wordt of door arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden kan verrichten en op dat moment niet bij een andere werkgever werkzaam is en/of een werkloosheidsuitkering geniet, dit onmiddellijk schriftelijk aan werkgever te melden en zich te houden aan de wettelijke en contractuele controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen. Deze verplichtingen blijven bestaan zolang werknemer ziek of arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet.

[Redacted text]

## **Artikel 10. Concurrentiebeding**

Het concurrentiebeding zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst, met de daaraan gekoppelde boeteclausule blijft, ook na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, onverkort in stand.

## **Artikel 11. Relatie/cliëntenbeding**

## **Artikel 12. Geheimhoudingsbeding**

12.1. Het is werknemer, ook na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, verboden op enigerlei wijze aan derden, direct of indirect, enige mededeling te doen over enig gegeven in relatie tot aangelegenheden betrekking hebbende op de zaken en belangen van werkgever en/of relaties van werkgever en/of met werkgever gelieerde ondernemingen.

12.2. Werknemer zal voor iedere door hem begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 5.000,- (zegge: vijfduizend euro), onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

## **Artikel 13. Getuigschrift**

Werknemer ontvangt van werkgever een getuigschrift.

## **Artikel 14. Finale kwijting**

## **Artikel 15. WW**

Werknemer is zelf verantwoordelijk voor het tijdige aanvragen van een eventuele WW-uitkering en het voldoen aan de daarvoor geldende vereisten. Werkgever garandeert het recht op een werkloosheidsuitkering niet.

## **Artikel 16. Bedenktijd**

## **Artikel 17. Considerans**

Het bepaalde in de considerans van deze overeenkomst maakt onverbrekkelijk deel uit van hetgeen is overeengekomen.

## **Artikel 18. Uitsluiting vernietiging en ontbinding**

Partijen doen - behoudens het bepaalde in artikel Bedenktijd - afstand van het recht om vernietiging en/of ontbinding van deze overeenkomst te vorderen.

## **Artikel 19. Vaststellingsovereenkomst**

Deze overeenkomst heeft tussen partijen te gelden als een vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:900 e.v. BW.

***Aldus overeengekomen, opgemaakt in drievoud en ondertekend op .....***

**Werkgever**

Naam: Voorbeeld Persoon

Datum: .....

Handtekening: .....

**Werknemer**

Naam: Ben Iemand

Datum: .....

Handtekening: .....

VOORBEELD