

Oproepovereenkomst onbepaalde tijd

DE ONDERGETEKENDEN:

- Werkgever X, gevestigd te Adres 123, Amsterdam, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Vertegenwoordiger X, hierna te noemen "**werkgever**";

en

- Mevrouw Werknemer Y geboren 30 januari 1950, wonende te Adres 321, Amsterdam (postcode: 1234 AB), hierna te noemen "**werknemer**";

IN AANMERKING NEMENDE:

- dat werkgever een bedrijf exploiteert op het gebied van Exploitatie X;
- [REDACTED]
- dat werknemer verplicht is gehoor te geven aan een oproep van werkgever en dat werkgever niet verplicht is arbeid aan te bieden aan werknemer;
- dat partijen hetgeen zij zijn overeengekomen in het onderstaande schriftelijk wensen vast te leggen;

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

[REDACTED]

8. Werkgever heeft het recht de in het voorgaande lid bedoelde loonbetalingen en/of aanvullingen welke bij ziekte worden betaald, te weigeren of in te trekken, indien werknemer:

- weigert gebruik te maken van voorhanden zijnde veiligheidsmiddelen, danwel de voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid overtreedt;
- misbruik maakt van de door werkgever geboden regelingen in het kader van de arbeidsongeschiktheid van werknemer;
- door eigen opzet of grove schuld arbeidsongeschikt is geworden;

- arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van een aandoening waarover hij/zij bij de aanvang van de overeenkomst de werkgever onjuiste inlichtingen heeft gegeven;
- zich niet houdt aan de voor hem/haar geldende regels en aanwijzingen bij ziekte;
- niet of onvoldoende meewerkt aan zijn/haar re-integratie en alles wat daarmee verband houdt;
- weigert medewerking te verlenen aan een door werkgever gevraagde second opinion aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

9. Werknemer is verplicht, indien hij binnen 4 (vier) weken na het beëindigen van de overeenkomst ziek wordt of door arbeidsongeschiktheid geen werkzaamheden kan verrichten en op dat moment niet bij een andere werkgever werkzaam is en/of een werkloosheidsuitkering geniet, dit onmiddellijk schriftelijk aan werkgever te melden en zich te houden aan de wettelijke en contractuele controlevoorschriften en re-integratieverplichtingen. Deze verplichtingen blijven bestaan zolang werknemer ziek of arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet.

10. Werknemer zal indien hij het hiervoor bepaalde overtreedt, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem begane overtreding ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 2.500,- (zegge: tweeduizend vijfhonderd euro) voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 250,- (zegge: tweehonderd vijftig euro) voor iedere dag, dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding van de werkelijk geleden schade te vorderen.

11. Werknemer heeft recht op een vakantiebijslag conform de CAO. De vakantiebijslag is verdisconteerd in het bruto-uurloon zoals in deze overeenkomst vermeld.

[REDACTED]

Werknemer zal, zulks in afwijking van het bepaalde in art. 7:650 leden 3 en 5 BW, voor iedere door hem/haar begane overtreding van het bepaalde in dit artikel ten behoeve van werkgever verbeuren, dadelijk en ineens zonder dat daartoe sommatie of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 1.234,00 voor elke geconstateerde overtreding en van € 123,00 voor elke dag, dat werknemer in overtreding is, onverminderd het recht van werkgever om in plaats daarvan vergoeding der werkelijk geleden schade te vorderen.

19. Werkgever en werknemer zijn uitdrukkelijk overeengekomen dat werknemer niet gaat deelnemen aan een pensioenregeling van of via werkgever.

20. Werkgever is bevoegd de in deze overeenkomst voorkomende arbeidsvoorwaarden te wijzigen, indien zij bij de wijziging een

zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

21. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de bij werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels.

22. Werknemer verklaart een getekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Aldus overeengekomen, opgemaakt in tweevoud en ondertekend te 31 januari 2019

Werkgever

Naam: Vertegenwoordiger X

Datum:

Handtekening:

Werknemer

Naam: Werknemer Y

Datum:

Handtekening:

VOORBEELD